

株式会社船井総研コーポレトリレーションズ

## 女性の職業生活における活躍の推進に関する 法律に基づく一般事業主行動計画

社員の定着率向上を目指すために、ワークライフバランス・キャリアの多様化を推進し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年1月1日～2022年12月31日

2. 当社課題

男性社員と比較し女性社員の就業年数が短く、長期的に働くためのキャリアプラン・環境の整備

3. 計画内容

目標①：社員一人ひとりの能力に応じたキャリアプランの多様化を推進し、社員定着率94%以上を目指す

### 【取り組み内容】

- 多様化するキャリアステップに合わせた新人事制度の制定と運用開始
- スペシャリスト職の職能要件の明確化を行い、スペシャリスト向け研修の実施
- スペシャリスト職／マネジメント職のコース設定と評価の明確化を行い、3年で各コースにおけるモデル社員の輩出を目指す
- 組織・キャリアへの満足度の数値化（組織力診断）をし、全マネージャーが目標設定を実施

目標②：多様なワークスタイルの実現に向けた環境整備

- 社内推進プロジェクト「ワークライフマネジメントPJ」体制の発足と運用
- 育休・産休中の社員が復職しやすいインフラの環境づくりを目指し2年以内の復帰率70%へ。  
（ランチ交流会／年2回の実施、オンライン型の相談窓口設置、会社情報閲覧のためのipad支給）
- 生産性向上と働き方改革を目的にしたリモートワーク・フレックスタイム制度の活用率向上

以上